

Regres in pravilna presoja davčne razbremenitve

Nedavno sprejeta razbremenitev regresa za letni dopust (do zneska 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji) terja pravilno presojo, ali pri izplačilu zaposlenim dejansko gre za regres za letni dopust. Na to opozarja tudi FURS in navaja naslednje konkretne primere iz prakse:

- Če se **izplačilo regresa v višini 1.500 € po sklepu delodajalca izvede v dveh delih, in sicer do 30. 6. 2019 v višini 1.000 eur in v decembru 2019 v višini 500 eur** se izplačilo v mesecu decembru 2019 ne more davčno obravnavati po 13. točki prvega odstavka 44. člena ZDoh-2 ampak se šteje za drug dohodek iz delovnega razmerja, ki se v celotnem znesku všteva v davčno osnovo.
- Če se npr. **izplačilo zaostanka regresa za leto 2018** izvede v letu 2019 po odločbi delovnega inšpektorja, se to izplačilo lahko obravnava davčno ugodneje, torej v skladu s 13. točko prvega odstavka 44. člena ZDoh-2 in tretjo alinejo tretjega odstavka 144. člena ZPIZ-2.
- Če delodajalec junija izplača vsem delavcem regres v višini PP, ki je zadnja znana na dan izplačila, tudi delavcu, ki se je zaposlil v aprilu in je zato upravičen le do sorazmernega dela regresa, se **izplačilo nad sorazmernim delom zneska regresa (3/12)** davčno obravnava kot drug dohodek iz delovnega razmerja (se obdavči).