

Božicnica in trinajsta placa

Obstajata najmanj dve vrsti izplacil, ki jih delodajalci v novembru in decembru lahko izplacajo delavcem. Gre za placilo iz naslova poslovne uspešnosti podjetja in se izplaca, ce podjetje uspešno posluje in realizira zastavljene cilje oziroma nagrajevanje delavcev, ki so prispevali k dobremu poslovanju. S tem dvigne njihovo motivacijo in pripadnost podjetju.

Trinajsta placa šteje med nagrade, katerih izplacevanje je bilo vnaprej dogovorjeno v kolektivnih pogodbah oziroma aktih in jo je zato mogoce šteti za sestavni del place. **Božicnica** se šteje med druge nagrade, ki se lahko izplacajo konec leta. Izplacana je lahko kot placa ali kot drugi prejemek iz delovnega razmerja, ce to omogocajo poslovni rezultati in je to dogovorjeno v pogodbah.

Zakon doloca tudi, da mora biti placa vedno v denarni obliki, zato mora biti tudi del place za poslovno uspešnost izplacan v denarju. Božicnica in trinajsta placa sta obe obremenjeni z dohodnino in prispevki za socialno varnost, od 1. januarja 2013 pa se obe štejeta tudi v pokojninsko osnovo.