

## **Regres za letni dopust za leto 2015 – gospodarstvo**

Najnižji znesek regresa določa ZDR -1, ki določa, da je delodajalec **dolžan izplačati regres za letni dopust** zaposlenemu, ki ima pravico do letnega dopusta, **najmanj v višini minimalne place**. Od 1. 1. 2015 dalje minimalna plača znaša **790,73** za polni delovni čas (Uradni list RS, št. 13/10 – Zakon o minimalni placi in Uradni list RS, št. 6/15 – Znesek minimalne place). Delodajalec mora regres izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. Pod določenimi pogoji se lahko regres izplača kasneje, do 1. novembra tekočega koledarskega leta. V tem primeru mora biti to določeno s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Manj kot znesek minimalne place lahko delavec prejme, če ima pravico do izrabe sorazmernega dela letnega dopusta ali pa je zaposlen s krajšim delovnim casom. V tem primeru prejme le sorazmerni del regresa.

Izjemoma velja, da v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, ima pravico do celotnega regresa.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR -1) določa minimum pravic, tako da kolektivna pogodba lahko določa višji znesek regresa, do katerega je upravičen delavec.

### **Minimalni znesek regresa za leto 2015: 790,73 €bruto**

Najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obracunati prispevkov: 70 % povprečne place v RS za predpretekli mesec. Podatki o povprečni placi so objavljeni na spletni strani Statističnega urada.