



**URA-NIČ**

DAVČNO SVETOVANJE IN RAČUNOVODSKE STORITVE

**Nov ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH (ZDR-1) in ZAKON O UREJANJU TRGA DELA sta že pričela veljati v petek, 12.04.2013!**

Naj vas opomnimo na nekaj pomembnejših sprememb:

- Edini lastnik, ki je hkrati poslovodna oseba lahko sklene pogodbo o zaposlitvi, se šteje za delovno razmerje
- Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas je spremenjena vsebinska opredelitev, poveča se plačilo prispevka delodajalca za brezposelnost. Na drugi strani je delodajalec ob sklenitvi pogodbe za nedoločen čas oproščen plačila tega prispevka za dobo dveh let.
- Delavci, ki jim bo prenehala pogodba o zaposlitvi za določen čas, bodo upravičeni do odpravnine
- Ob odpovedi pogodbe se skrajšujejo skoraj vsi odpovedni roki
- Za delavce, ki bodo imeli pri delodajalcu od 5-10 let in od 15-20 let delovne dobe se pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi zmanjšuje višina odpravnine
- Zavod za zaposlovanje bo na nek način vključen v postopku odpovedi pogodbe že v času odpovednega roka (preko obveščanja delodajalca in sofinanciranja dela nadomestila plače)
- Poenostavljeno je vročanje dokumentov ob odpovedi
- Drugače so določene varovane kategorije delavcev ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi
- Tudi v času trajanja poskusnega dela je mogoče odpovedati pogodbo o zaposlitvi
- Zmanjšuje se višina nadomestila za brezposelnost
- Pri določanju pravice do koriščenja letnega dopusta in regresa za letni dopust se upošteva načelo sorazmernosti
- Omejena je kvota napotnih delavcev preko agencij glede na število zaposlenih pri delodajalcu (napotnih delavcev je lahko največ 25 %)
- Upokojujencem je omogočeno občasno in začasno delo

**URANIČ MARKO s.p., URA NIČ, Klanec 34A, 1218 Komenda**  
**dipl.ekon. Urška Uranič, prokuristka, GSM 031 608 900**  
**ura.nic@siol.net**