

NOVA PRAVILA O VARSTVU OSEBNIH PODATKOV V EU

Splošna uredba o varstvu podatkov (angl. General Data Protection Regulation – GDPR; v nadaljevanju uredba) je začela veljati 25.5.2016, njene določbe pa se bodo morale neposredno uporabljati v vseh državah članicah **v dveh letih**.

Rok za prenos določb direktive v nacionalno zakonodajo je prav tako dve leti (maj 2018).

Priporočam vam, da spremljate spletno stran **Informacijskega pooblaščenca** in spletno stran **Ministrstva za pravosodje**, ki je pristojno za pripravo predpisov na področju varstva osebnih podatkov.

Več o tem si preberite na:

<https://www.ip-rs.si/zakonodaja/reforma-evropskega-zakonodajnega-okvira-za-varstvo-osebnih-podatkov/>

Katere novosti prinaša Uredba?

- **Obveznost imenovanja pooblaščenca oz. odgovorne osebe za varstvo podatkov** (*Data protection officer*). Obvezna bo za upravljavce in obdelovalce v javnem sektorju ter tiste, ki v okviru opravljanja svoje temeljne dejavnosti obdelujejo osebne podatke – če gre za redno in sistematično obsežno spremljanje posameznikov ali za obsežno obdelavo osebnih podatkov (IT servisi, računovodski servisi, zasebni zdravstveni domovi idr.). Pooblaščenca bo lahko zaposleni znotraj podjetja ali zunanji pooblaščenec. Ta bo moral imeti neodvisno funkcijo in dostop do sistemov varovanja osebnih podatkov. Svoja opažanja, opozorila, mnenja in predloge, bo naslavljal neposredno na vodstvo. Oseba bo odgovorna tudi za varovanje osebnih podatkov pri obdelovalcu oz. upravljavcu, ki ga je imenovala za to funkcijo in pristojna za komunikacijo z nadzornim organom, pristojnim za varovanje osebnih podatkov (informacijskim pooblaščencom).
- **Ukinja se dolžnost prijave zbirk osebnih podatkov v register pri informacijskem pooblaščencau**. Prijava v register podatkov, ki se vodijo v obveznih kadrovske in ostalih evidencah, ne bo več potrebna. Bo pa vodenje kataloga zbirk osebnih podatkov pri nekaterih podjetjih ostalo obvezno. Predvsem pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 250 delavcev ali iz njihove dejavnosti izhaja večje tveganje za zlorabo osebnih podatkov. Razlika bo le v tem, da registra ne bo več potrebno prijaviti informacijskemu pooblaščencau. Ta pa bo lahko v primeru nadzora zahteval vpogled v katalog, ki se bo moral hraniti na sedežu podjetja. Upravljavci in obdelovalci tako ne bodo imeli več dolžnosti, da prijavijo evidence zbirk informacijskemu pooblaščencau. Ta obveznost trenutno še velja za vse delodajalce, ki zaposlujejo vsaj 50 delavcev.
- **Osebnih podatki se bodo lahko zbirali le na podlagi izrecne privolitve posameznika**. Soglasje bo moralo biti izraženo jasno, razumljivo, nedvoumno in tako, da bo dokazljivo. Novost bo aktualna predvsem za dejavnost neposrednega trženja, pri katerem podjetja zbirajo osebne podatke, kasneje uporabljajo v oglaševalske namene. Pomembno je poudariti, da

bo potrebno preveriti veljavnost že pridobljenih soglasij in privolitev ter način, kako so bila podana. Če niso bila podana ustrezno, jih bo potrebno pridobiti znova. Način za preklic privolitve bo moral biti tako enostaven kot pri podaji. Posameznik bo imel pravico do umika soglasja za nadaljnjo obdelavo osebnih podatkov, še posebej pri neposrednem trženju.

- **Zagotovljena bo pravica do prenosljivosti podatkov.** Posameznik bo lahko od upravljavca zahteval, da mu zagotovi dostop do njegovih osebnih podatkov v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki ter pravico, da te podatke posreduje drugemu upravljavcu.
- **Obveznost obveščanja o kršitvah varstva osebnih podatkov.** Informacijski pooblaščenec bo moral biti najkasneje v 72 urah obveščen o kršitvah osebnih podatkov. V določenih primerih bo moral biti o kršitvi obveščen tudi posameznik, ki so mu bili ogroženi podatki.
- **Obveznost predhodnega posvetovanja z nadzornim organom v primeru tveganih obdelav osebnih podatkov.** V določenih primerih, se bodo morali upravljavci oz. obdelovalci pred obdelavo podatkov posvetovati z nadzornim organom.

Visoke kazni za večje kršitve

Informacijski pooblaščenec napoveduje, da bodo sankcije v primeru kršitev učinkovite, sorazmerne in odvračilne. Upoštevane bodo glede na težo kršitve, predvidene sankcije pa so zelo visoke. To je zgolj nekaj novosti, ki jih prinaša nova Uredba.

Vir: <http://www.kadrovska-asistenca.si/blog/blogdetail/kadrovska-blog/2017/07/12/kako-nova-uredba-o-varstvu-osebni-podatkov-vpliva-na-moje-poslovanje>