

SPREMEMBE ZAKONA O MINIMALNI PLACI

V Uradnem listu št.92/2015, 04.12.2015, je bil objavljen Zakon o dopolnitvi Zakona o minimalni placi. Novela bo začela veljati 17.decembra, minimalna placa pa se bo začela obračunavati skladno s tem zakonom za delo, opravljeno po 01.01.2016, torej pri placi za januar 2015. Bistvo novele je, da bo iz minimalne place izvzela nekatere dodatke, ki so bili sedaj del minimalne place.

Vec si preberite v nadaljevanju clanka, na koncu pa je še izpis iz Uradnega lista.

Spremenjen zakon o minimalni placi

Pahorjeva vlada je sredi gospodarske krize, leta 2010, minimalno placo dvignila s 597 na 734 evrov (bruto) oziroma za 23 odstotkov. Znesek minimalne place v 2015 znaša 790,73 EUR bruto.

Minimalna placa je mesecna placa za delo opravljeno v polnem delovnem casu. Delavec, ki dela krajši delovni cas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne place.

Kateri dodatki so po novem izvzeti iz minimalne place?

Iz minimalne place so po novem izvzeti in se vanjo ne všteto:

- dodatek za nocno delo,
- dodatek za delo v nedeljo,
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu.

Ti dodatki se po novem tako prištevajo k znesku minimalne place.

Višina dodatkov teh dodatkov se lahko v kolektivni pogodbi doloci v nominalnem znesku ali v odstotku od osnovne place za polni delovni cas oz. ustrezne urne postavke.

Dodatki se obračunavajo le za cas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Dodatek za nocno delo

Kot nocno delo se šteje delo v casu med 23. in šesto uro naslednjega dne.

Ce je z razporeditvijo delovnega casa dolocena nocna delovna izmena, se šteje za nocno delo osem nepretrganih ur v casu med 22. in sedmo uro naslednjega dne.

Dodatka za delo v nedeljo in za delo na praznike in dela proste dneve

Dela proste dneve doloca Zakon o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji (ZPDPD).

Dela prosti dnevi so:

- 1. januar - novo leto,
- 8. februar - Prešernov dan, slovenski kulturni praznik,
- velikonocna nedelja in ponedeljek - velika noc,
- 27. april - dan upora proti okupatorju,
- 1. in 2. maj - praznik dela,

- binkoštna nedelja - binkošti,
- 25. junij - dan državnosti,
- 15. avgust - Marijino vnebovzetje,
- 31. oktober - dan reformacije,
- 1. november - dan spomina na mrtve,
- 25. december - božic,
- 26. december - dan samostojnosti in enotnosti.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta.

Kakšne so kazni za delodajalce?

Zakon določa globe za kršenje tega zakona in sicer so kazni od 3.000 EUR do 20.000 EUR, za manjše delodajalce, ki zaposlujejo deset ali manj delavcev pa z globo od 1.500 EU do 8.000 EUR.

Odgovorna oseba delodajalca se lahko kaznuje z globo od 1.000 EUR do 2.000 EUR.

Uradni list RS, št. 92/2015 z dne 4. 12. 2015

Zakon o dopolnitvi Zakona o minimalni placi (ZMinP -A)

1. člen

V Zakonu o minimalni placi (Uradni list RS, št. 13/10) se v 2. členu za drugim odstavkom doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

»(3) V minimalno placo se ne všttevajo:

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za delo v nedeljo,
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu.«.

Dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek.

PREHODNA IN KONCNA DOLOČBA

2. člen

(zacetek obračunavanja minimalne place)

Minimalna placa se začne obračunavati v skladu s tem zakonom za placilo dela, opravljenega od 1.

januarja 2016.

3. člen

(veljavnost zakona)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 430 -03/15 -2/28

Ljubljana, dne 24. novembra 2015

EPA 729 -VII

Državni zbor
Republike Slovenije
dr. Milan Brglez l.r.

Predsednik