

OBVESTILO O ODMERI LETNEGA DOPUSTA DO 31.MARCA

Delodajalci imate do 31. marca čas, da svojim zaposlenim predate obvestilo o odmeri [letnega dopusta](#) za letošnje leto.

Letni dopust ureja Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) in delavcu pripada s sklenitvijo delovnega razmerja.

Obvestilo o odmeri letnega dopusta: komu in koliko?

- **Minimalni letni dopust** ne more biti krajši od štirih tednov, ne glede na to ali delavec dela polni delovni čas ali krajši delovni čas od polnega. Delavec, katerega delovna obveznost je razporejena na pet delovnih dni v tednu, ima minimalni letni dopust v trajanju 20 delovnih dni, za delavca, ki dela šest dni v tednu, pa minimalni štiritedenski letni dopust pomeni 24 delovnih dni.
- Delavec, ki je zaposlen celo koledarsko leto, ima pravico do celotnega letnega dopusta. Če delavec ni zaposlen celotno koledarsko leto, mu pripada **sorazmerni del letnega dopusta** glede na trajanje zaposlitve v koledarskem letu pri delodajalcu, in sicer 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve. Delavec, ki ima v prvem letu zaposlitve pravico do sorazmernega dela letnega dopusta, pridobi pravico do letnega dopusta za naslednje koledarsko leto v začetku tega leta. To se je spremenilo pred tremi leti, tedaj je veljalo, da delavcu celotni letni dopust pripada šele po tem, ko ima šest mesecev nepretrganega delovnega razmerja.

Delodajalec lahko od delavca zahteva planiranje izrabe letnega dopusta najmanj dveh tednov za tekoče koledarsko leto, nima pa več obveznosti, da ob prenehanju delovnega razmerja delavcu izda potrdilo o izrabi letnega dopusta.