

Odpoved pogodbe o zaposlitvi in obveznost vpisa v evidenco brezposelnih

Z novelo Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-D), ki je začela veljati 21.10.2017 (navedena določba se bo začela uporabljati tri mesece kasneje), je zakonodajalec delavcu naložil obvezo prijave v evidenco iskalcev zaposlitve že v času teka odpovednega roka. Tako se po novem možnost prijave delavca pri zavodu v času teka odpovednega roka, spreminja v obveznost.

Pravilno oblikovano obvestilo o odpovedi zaposlitve

Delodajalec mora v skladu s tretjim odstavkom 87. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), delavca ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi **pisno obvestiti** o pravnem varstvu in o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti ter **o obveznosti prijave v evidenco iskalcev zaposlitve**. Zato navedena določba novele zakona ne zadeva samo delavce, ampak tudi delodajalce, ki morajo pravilno oblikovati obvestilo o odpovedi zaposlitve ter delavca seznaniti z obveznostjo prijave v evidenco brezposelnih oseb v zakonsko predviden roku (3 dni od vročitve odpovedi) in o znižanju denarnega nadomestila v primeru zamude.

Rok za prijavo – 3 dni od vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi

Delavec se mora prijaviti v evidenco iskalcev zaposlitve (osebno ali po elektronski poti) v roku treh (3) dni od vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti. Določba ne velja za tiste delavce, ki jim delodajalci ponudijo odpoved pogodbe s sklenitvijo nove pogodbe po določilih Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1).

Razlog spremembe je želja po pridobitvi informacij o trgu dela in zaposlovanju ter pomoči pri iskanju zaposlitve in pri povečanju zaposlitvenih možnosti delavca.

Znižanje denarnega nadomestila za opustitev obvezne prijave

V primeru opustitve obvezne prijave v evidenco, se delavcu izplačuje znižano denarno nadomestilo za primer brezposelnosti. Delavcu se prve tri mesece izplačuje nadomestilo v višini 60 odstotkov od osnove, vendar ne manj kot 350 eurov. Navedeno pa velja tudi, če delavec kljub pravočasni prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve neupravičeno ne izpolnjuje obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.

Ravno tako zakonske spremembe in dopolnitve prinašajo:

- **spodbudo za zaposlovanje** nižje in srednje izobraženih prejemnikov denarnega nadomestila za brezposelnost v obdobju upravičenosti do njegovega prejemanja;
- pri **odločbah** glede denarnega nadomestila je predviden nov način vročanja dokumenta – z navadno vročitvijo (kot izjema v splošnem upravnem postopku), ki se začne uporabljati takoj z uveljavitvijo novele zakona;
- odpravlja se možnost **volonterskega pripravništva** zaradi usposabljanja za samostojno delo na področju vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve;
- uvajajo se spremembe glede **zbiranja in obdelave osebnih podatkov** registriranih brezposelnih, ki se vključujejo v ukrepe jamstva za mlade;
- predeljene pa so tudi novosti na področju **evidence študentskega dela**.

Viri:

<https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/novosti-v-zakonu-o-urejanju-trga-dela>

http://www.mddsz.gov.si/si/medijsko_sredisce/novica/article/1966/8242/

<https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2017-01-2523?sop=2017-01-2523>